

# Tabla de Indicadores GRI

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Pacto Global	ODS	Verificación Externa
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>					
<b>Perfil de la Organización</b>					
102-1	Nombre de la organización	10			
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	10			
102-3	Ubicación de la sede	10			
102-4	Ubicación de las operaciones	10			
102-5	Propiedad y forma jurídica	10			
102-6	Mercados servidos	10			
102-7	Tamaño de la organización	6, 24, 34			
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	79, 131, 132	Principio N° 6	8	
102-9	Cadena de suministro	91, 138		8	
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	91			
102-11	Principio o enfoque de precaución	22			
102-12	Iniciativas externas	13, 17-18, 59, 98, 112		17	
102-13	Afiliación a asociaciones	112, 140		17	
<b>Estrategia</b>					
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	5			
102-15	Impactos, riesgos y oportunidades principales	5, 22-25, 33			
<b>Ética e integridad</b>					
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	106	Principio N° 10	16	
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	109	Principio N° 10	16	
<b>Gobernanza</b>					
102-18	Estructura de gobernanza	102-105			
102-19	Delegación de autoridad	102-106			
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	13-14			
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	8-9, 13-14			
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	103-104			
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	De acuerdo al Estatuto, el Presidente del Directorio no puede revestir el carácter de Gerente General o CEO. Para más información, <a href="#">hacer click acá</a> .			
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	103			
102-25	Conflictos de interés	102			

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Pacto Global	ODS Verificación Externa
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	El Directorio de la compañía establece la estrategia general de negocios y aprueba el plan estratégico elaborado por el management, considerando aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Supervisa la implementación del plan en base a indicadores financieros y no financieros. (Ver el Código de Gobierno Societario, págs. 3, 4, 6 y 7, <a href="#">haciendo click acá.</a> ) El Directorio está a cargo, a través del Comité de Riesgos y Sustentabilidad, de monitorear la adecuada implementación de las políticas de gestión integral del riesgo, de impulsar las mejores prácticas en materia de sustentabilidad, así como también de elaborar y aprobar los Estados Financieros anuales y trimestrales, así como los correspondientes Prospectos de Emisión y el Formulario 20-F, entre otras funciones.		
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	103. La experiencia de los miembros actuales del Directorio puede consultarse <a href="#">haciendo click acá.</a>		
102-28	Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno	103		
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	22		
102-30	Eficacia de los procesos de gestión de riesgo	22		
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	17-18		
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Entre las funciones del Directorio se encuentra supervisar –a través de sus diversos Comités (Comité de Auditoría, Comité de Riesgos y Sustentabilidad)– y revisar que toda la información que requiere ser comunicada en los Estados Financieros, Memoria, Código de Gobierno Societario, propuestas para los accionistas –previo a cada Asamblea–, 20F y Reporte de Sustentabilidad, entre otros, se encuentre correctamente reflejada en los referidos documentos.		
102-35	Políticas de remuneración	103		
102-36	Proceso para determinar la remuneración	103		
102-38	Ratio de compensación total anual	87, 133		
102-39	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	87, 133		
<b>Participación de los Grupos de Interés</b>				
102-40	Lista de grupos de interés	8		
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	79, 131	Principio N° 3	8
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	8		
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	8, 112		17

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Pacto Global	ODS	Verificación Externa
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	8			
<b>Prácticas para la elaboración de informes</b>					
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Ver los Estados Financieros Consolidados <a href="#">haciendo click acá.</a>		12	
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	8		12	
102-47	Lista de temas materiales	8		12	
102-48	Reexpresión de la información	7		12	
102-49	Cambios en la elaboración de informes	7		12	
102-50	Periodo objeto del informe	7		12	
102-51	Fecha del último informe	El último reporte de sustentabilidad presentado correspondió al ejercicio 2019.		12	
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Los reportes de sustentabilidad de YPF se presentan anualmente.		12	
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	7		12	
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	7		12	
102-55	Índice de contenidos GRI	7		12	
102-56	Verificación externa	7		12	
<b>TEMAS MATERIALES</b>					
<b>GRI 201 Desempeño económico</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	34-35			
GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	34		8 y 9	
GRI 201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	23, 37-39, 49-50	Principio N° 7	13	
OG 1	Volumen y características de la estimación de producción y reservas identificadas	116			
<b>GRI 202 Presencia en el mercado</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	87			
GRI 202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	87, 134	Principio N° 6	5 y 8	
GRI 202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	134	Principio N° 6	8	
<b>GRI 203 Impactos Económicos Indirectos</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	13-18, 34-35, 95-97			
GRI 203-2	Impactos económicos indirectos significativos	91-95		8	
<b>GRI 204 Prácticas de adquisición</b>					
GRI 103: Enfoque de Gestión	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas	91		8	

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Pacto Global	ODS	Verificación Externa
GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	92, 138		8	x
<b>GRI 205 Anticorrupción</b>					
GRI 103:	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas	106-107		16	
Enfoque de Gestión	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	107		16	
	103-3 Evaluación	111		16	
GRI 205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	109	Principio N° 10	16	
GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	110	Principio N° 10	16	
GRI 205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	109 - Durante 2020, no hubo sentencias judiciales firmes contra YPF S.A. sobre casos de corrupción.	Principio N° 10	16	
<b>GRI 206 Competencia desleal</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	107		16	
GRI 206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia	Durante 2020, no hubo reclamos en el ámbito de la Comisión Nacional de Defensa de la Competencia.	Principio N° 10	16	
<b>GRI 207 Impuestos (2019)</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	113		16	
GRI 207-1	Enfoque de Impuestos	113		16	
GRI 207-2	Gobierno, control y manejo del riesgo de impuestos	113		16	
GRI 207-3	Relacionamiento con partes interesadas y manejo de las inquietudes relacionadas a impuestos	113		16	
GRI 207-4	Reporte de impuestos por país	113		16	
<b>TEMAS MATERIALES - GRI 300 - ESTÁNDARES AMBIENTALES</b>					
<b>GRI 302 Energía</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	45			
GRI 302-1	Consumo energético dentro de la organización	45, 117	Principios N° 7 y 8	7,8,12y13	x
GRI 302-3	Intensidad energética	45, 117	Principio N° 8	7,8,12y13	
GRI 302-4	Reducción del consumo energético	45	Principios N° 8 y 9	7 y 13	
OG 2	Valor total de las inversiones y desarrollo de energías renovables	48	Principio N° 9	7 y 13	
OG 3	Cantidad total de energía renovable generada por fuente.	47, 48 - YPF Luz no produce energía solar o geotermia.	Principio N° 9	7 y 13	
<b>GRI 303 Agua y efluentes (2018)</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	53			

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Pacto Global	ODS	Verificación Externa
GRI 303-1	Interacción con agua como recurso compartido	53 - Se reporta el enfoque de gestión y herramientas de medición utilizadas.	Principios N° 7 y 8	6	
GRI 303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	56	Principio N° 8	6	
GRI 303-3	Extracción de agua	54, 121	Principios N° 7 y 8	6	x
GRI 303-4	Vertidos de agua	56, 122	Principio N° 8	6 y 12	x
GRI 303-5	Consumo de agua	122	Principio N° 8	6, 8 y 12	
OG 5	Volumen y eliminación de formación o agua producida	122	Principio N° 8		
<b>GRI 304 Biodiversidad</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	59		12 y 15	
GRI 304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	59 - Solo se reporta, por categoría de sitios, la superficie total en hectáreas.	Principio N° 8		
GRI 304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	59-60	Principio N° 8		
GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados	69	Principio N° 8		
GRI 304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	126, 127	Principio N° 8		
OG4	Número y porcentaje de sitios operacionales significativos en los cuales el riesgo de biodiversidad ha sido evaluado y monitoreado	59	Principio N° 8		
<b>GRI 305 Emisiones</b>					
GRI 103:	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas	38, 52		13	
Enfoque de Gestión	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	38, 52		13	
	103-3 Evaluación	52		13	
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	39, 117	Principios N° 7 y 8	13	x
GRI 305-2	Emisiones indirectas del GEI (alcance 2)	44, 118	Principios N° 7 y 8	13	x
GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	117, 118	Principios N° 7 y 8	13	
GRI 305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	39, 118	Principios N° 8 y 9	13	
GRI 305-5	Reducción de las emisiones de GEI	39, 44, 119	Principios N° 7 y 8	13	
GRI 305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	52 - Al igual que en 2019, no se registraron emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO) desde las operaciones de YPF.	Principios N° 7 y 8	13	
GRI 305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	52, 119	Principios N° 7 y 8	13	x
OG6	Volumen de hidrocarburo quemado y ventilado	119	Principio N° 8	13	
Indicador Propio	Emisiones de metano	39, 42	Principios N° 7 y 8	13	x
Indicador Propio	Emisiones estimadas de CO <sub>2</sub> de Reservas Probadas	118	Principios N° 7 y 8	13	x

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Pacto Global	ODS	Verificación Externa
<b>GRI 306 Residuos (2020)</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	61		12	
GRI 306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	62, 124, 125	Principio N° 8	12	x
GRI 306-3	Derrames significativos	123, 124	Principio N° 8	12	
GRI 306-4	Transporte de residuos peligrosos	125, 126	Principio N° 8	12	
OG7	Cantidad de residuos de perforación (lodos y restos derivados de la perforación)	62	Principio N° 8	12	x
Indicador Propio	Derrames de hidrocarburos que impactaron el medio ambiente	39, 42	Principio N° 8	12	x
Indicador Propio	Suelos con hidrocarburos en Upstream	78	Principio N° 8	12	x
<b>GRI 307 Cumplimiento ambiental</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	52			
GRI 307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	En 2020, YPF realizó el pago de dos multas ambientales superiores a 10.000 USD por un monto total de pesos argentinos 12.646.74 (ninguna estuvo relacionada con recursos hídricos). En el caso de AESA realizó el pago de una multa ambiental por un total de pesos argentinos 1.116.752.			
<b>GRI 308 Evaluación ambiental de los proveedores</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	91			
GRI 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	93, 138	Principio N° 7	12	
GRI 308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	93			
<b>OG Impacto ambiental de los productos y servicios</b>					
OG8	Contenido de benceno, plomo y azufre en los combustibles	120			
OG14	Volumen de los biocombustibles producidos y comprados que alcancen criterios de sustentabilidad	47	Principio N° 8	13	
<b>TEMAS MATERIALES - GRI 400 - ESTÁNDARES SOCIALES</b>					
<b>GRI 401 Empleo</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	87			
GRI 401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	87	Principio N° 6	5 y 8	

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Pacto Global	ODS	Verificación Externa
GRI 401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados de tiempo parcial o temporales	YPF no tiene empleados que trabajen a tiempo parcial.	Principio N° 6	8	
GRI 401-3	Permiso parental	137	Principio N° 6	5 y 8	
<b>GRI 402 Relación trabajador-empresa</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	79			
GRI 402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	YPF S.A. se aboca al cumplimiento de plazos y modalidades que estipula el plexo normativo legal, sus normas internas, y los Convenios Colectivos de Trabajo que suscribe por sí o a través de las Cámaras de la Actividad que formalmente integre.		8	
<b>GRI 403 Salud y Seguridad en el trabajo (2018)</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	68		8	
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	68	Principio N° 1	8	
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	68	Principio N° 1	8	
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	69	Principio N° 1	8	
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	72	Principio N° 1	8	
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	69, 72	Principio N° 1	8	
GRI 403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	69	Principio N° 1	8	
GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	69	Principio N° 1	8	
GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	68, 129	Principio N° 1	8	
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral	73, 129, 130, 131	Principio N° 1	8	
GRI 403-10	Dolencias y enfermedades laborales	72, 128	Principio N° 1	8	
Indicador Propio	Cantidad de fatalidades empleados y contratistas	73, 75, 130	Principio N° 1	8	x
Indicador Propio	Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (empleados + contratistas),	129, 130	Principio N° 1	8	x
Indicador Propio	Tasa de frecuencia de lesiones registrables totales (TRIFR) - (Empleados + Contratistas)	130	Principio N° 1	8	x
Indicador Propio	Eventos de Seguridad de Procesos - Nivel 1	77, 131	Principio N° 1	8	x
Indicador Propio	Eventos de Seguridad de Procesos - Nivel 2	77, 131	Principio N° 1	8	x



Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Pacto Global	ODS	Verificación Externa
Indicador Propio	Tasa de frecuencia de enfermedades profesionales	72, 128, 129	Principio N° 1	8	x
<b>GRI 404 Formación y educación</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	88		8	
GRI 404-1	Media de horas de formación al año por empleado	89, 137, 138		5 y 8	x
GRI 404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	89		8	
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	90		5 y 8	
<b>GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	83		5 y 8	
GRI 405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	79, 83, 133	Principio N° 6	5 y 8	x
GRI 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	85, 134	Principio N° 6	5 y 8	x
<b>GRI 406 No Discriminación</b>					
GRI 103:	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas	83	Principio N° 6	8	
Enfoque de Gestión	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	84-85	Principio N° 6	8	
	103-3 Evaluación	84-85	Principio N° 6	8	
GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Las denuncias y reportes sobre posibles violaciones a normativas de la compañía y comportamientos relacionados con discriminación, malos tratos, abuso de poder y acoso se reciben a través de la Línea Ética y son tratados por el Comité de Ética. Pág. 107.	Principio N° 6	8	
<b>GRI 407 Libertad de asociación y Negociación colectiva</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	La compañía respeta y promueve la libertad de asociación y la negociación colectiva. A partir de las herramientas de evaluación con que cuenta, YPF no identificó riesgos significativos de libertad de asociación sindical para las operaciones y proveedores con contratos vigentes, para el período que abarca el presente reporte.	Principio N° 3	8	
GRI 407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo		Principio N° 3	8	

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Pacto Global	ODS Verificación Externa
<b>GRI 408 Trabajo infantil</b>				
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	19, 138 - A partir de las herramientas de evaluación con que cuenta, YPF no identificó riesgos de trabajo infantil, para las operaciones y proveedores con contratos vigentes, para el período que abarca el presente reporte.		
GRI 408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		Principio N° 5	
<b>GRI 409 Trabajo forzoso u obligatorio</b>				
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	19, 138 - A partir de las herramientas de evaluación con que cuenta, YPF no identificó riesgos de trabajo forzado para las operaciones y proveedores con contratos vigentes, para el período que abarca el presente reporte.		
GRI 409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		Principio N° 4	
<b>GRI 410 Prácticas en materia de seguridad</b>				
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	19		
GRI 410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	19	Principio N° 1 y 2	x
<b>GRI 411 Derechos de los pueblos indígenas</b>				
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	94-98	Principio N° 1	
GRI 411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Durante 2020, no se registraron casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.	Principio N° 1	
OG9	Operaciones donde están presentes o afectadas comunidades indígenas por actividad y operaciones donde se encuentran en curso estrategias específicas de compromiso.	97	Principio N° 1	
<b>GRI 412 Evaluación de los Derechos Humanos</b>				
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	19	Principio N° 1	
GRI 412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	19	Principio N° 1 y 2	
GRI 412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	19	Principio N° 1 y 2	
GRI 412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	138		
<b>GRI 413 Comunidades locales</b>				
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	95, 97		
GRI 413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	95, 98, 100	Principio N° 1	
OG10	Número y descripción de disputas significativas con comunidades locales y pueblos indígenas	95, 98, 100		

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Pacto Global	ODS	Verificación Externa
OG12	Enumeración, cuantificación y descripción de los casos de reasentamiento involuntario necesarios para la actividad de la empresa.	La Política de Evaluación de Impacto Ambiental, Social y de Salud vigente de la compañía, expresa que en el caso de reubicaciones o reasentamientos, YPF se esfuerza en dialogar con los pobladores para asegurarse de que es voluntaria. En ningún proyecto ni operación YPF se involucra o relaciona de ninguna manera con ningún reasentamiento forzoso de comunidades indígenas. Durante 2020 no se realizaron reasentamientos.	Principio N° 1		
Propio	Inversión Social Voluntaria	99			x
<b>GRI 414 Evaluación social de los proveedores</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	91			
GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	93, 138	Principios N° 1 y 2	8	
GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	93			
<b>GRI 415 Política pública</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	112		16	
GRI 415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	111, 140 - Durante 2020, YPF no realizó aportes a partidos políticos o sus representantes, de acuerdo con las políticas y lineamientos establecidos por la compañía para estas materias.	Principio N° 10	16	x
<b>GRI 416 Salud y seguridad de los clientes</b>					
GRI 103:					
Enfoque de Gestión	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas	33			
GRI 416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	33	Principio N° 1		
GRI 416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	La Sociedad y/o las sociedades del Grupo no han sido notificadas al cierre de 2020 de acciones judiciales donde se imputen a las empresas del Grupo impactos en la salud y seguridad derivados de la comercialización de sus productos y servicios.			
<b>GRI 417 Marketing y etiquetado</b>					
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	33			
GRI 417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	33			

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Pacto Global	ODS Verificación Externa
GRI 417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios			
		No se registraron casos de incumplimiento tratados en sede judicial así como tampoco infracciones o sanciones en sede administrativa que involucren montos superiores a UDS 100.000		
GRI 417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing			
		No se registraron casos de incumplimiento tratados en sede judicial así como tampoco infracciones o sanciones en sede administrativa que involucren montos superiores a UDS 100.000.		
<b>GRI 418 Privacidad del cliente</b>				
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	33		
GRI 418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente			
		En 2020, no hubo reclamos sobre violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente a través de los canales formales para denuncia. Se informa el correo electrónico destinado a la recepción de reclamos: <a href="mailto:datospersonales@ypf.com">datospersonales@ypf.com</a>		
<b>GRI 419 Cumplimiento socioeconómico</b>				
GRI 419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico			
		La información referida a sanciones significativas que pudiera haber recibido la Compañía se puede encontrar en la Nota 32. Activos y Pasivos Contingentes en los Estados Financieros Consolidados de YPF al 31.12.2020, <a href="#">haciendo click acá.</a>		
<b>Preparación y respuesta ante incidentes</b>				
103-1-2-3	Enfoque de Gestión: Explicación del tema material y sus coberturas. El enfoque de gestión y sus componentes. Evaluación	75-78		
OG13	Número de siniestros en materia de seguridad de los procesos y percances, por tipo de actividad	78, 129		